



HEERLIJCKYT VAN ELSMEREN

ontmoeting • ontplooiing • ontwikkeling

EEN INTERVIEW MET BEZIELSTER ANNEMIE COLRUYT
OVER WAT DE HEERLIJCKYT IS, WIL EN DOET.



“Hier leer je niet alleen met je hoofd,
maar ook met je hart, ziel en lichaam.”

Zelfs op een regenachtige februaridag wordt het je als bezoeker meteen duidelijk waaraan de Heerlijckyt van Elsmeren haar naam ontleent. De kunstwerken langsheen de waterpartijen hebben zich net van hun sneeuwjas ontdaan. In de seminarieruimten in een voormalige schuur brandt warm licht, het is rustig toeven in de stijlvolle onthaalruimte en bar van het kasteelgedeelte. Als ik 's avonds na een geanimeerd gesprek weer op het binnenplein sta, zie ik door de westerpoot hoe de ondergaande zon het Geetbetse weidandschap in een gouden gloed zet. **Dit is wat de Heerlijckyt met je doet: de plek straalt rust uit, laat je weer verbinden met de natuur en je eigen ervaringswereld.** Al slaat 'Heerlijckyt' niet alleen op het feit dat dit een heerlijke plek is. Het is gewoon ook de term die in vroegere eeuwen gebruikt werd voor een landgoed waar de adel rust en het buitenleven kwam opzoeken. De Heerlijckyt van Elsmeren was een van de grootste van het land, vertelt Annemie Colruyt, bezielster van de plek. 'Ooit reikten de landerijen van dit goed tot aan Aarschot, zo'n twintig km hiervandaan.'

Verbinden dat is ongetwijfeld
het sleutelwoord in de Heerlijckyt van Elsmeren.

“Je droom realiseren is ook een kwestie van loslaten.”

Hoe is het initiatief rond de Heerlijckyt van Elsmeren tot stand gekomen?

Annemie Colruyt: Zo'n tien jaar geleden was ik samen met enkele andere mensen op zoek naar een manier om een positieve bijdrage aan de maatschappij te leveren. Zelf werkte ik als trainster en organisatie-ontwikkelaar en er vielen mij twee zaken op. Mensen, en zeker ook trainers, hebben een grote nood aan het gevoel ergens bij te horen en ergens thuis te komen. Op dat moment waren er in Vlaanderen maar weinig plekken die dat warme gevoel van thuiskomen boden en tegelijk voldoende groot en professioneel omkaderd waren om er met bedrijfsgroepen terecht te kunnen. Een plek creëren waar je tot rust kan komen en waar mensen uit verschillende werelden elkaar in een veilige omgeving kunnen ontmoeten, dat was wat we in de wereld wilden zetten. Met die eerste groep hebben we veel potentiële plekken bekeken: een klooster, een villa, een oude boerderij... Met elk gebouw moest ook het businessplan worden aangepast: de centen, de mensen, de activiteiten, het plaatje moest kloppen en dat deed het jammer genoeg nooit. Het idee werd begraven. Tot een neef van me mij zes maanden later in contact bracht met een groep mensen met een vergelijkbare droom. Drie weken later kwam dit domein op onze weg, het stond nog niet eens officieel te koop. Met dat eerste groepje van vijf, we kenden elkaar nog maar pas, waagden we de sprong. Een grotere groep van een vijftiental mensen stond klaar om ons bij te staan zodra het project concreet zou worden. Zo zie je maar: je droom realiseren is ook een kwestie van loslaten. De dingen komen wanneer ze komen.

Wat wilden en willen jullie met de Heerlijckyt vooral realiseren?

AC: We wilden een plaats creëren waar je wat afstand kan nemen van het dagdagelijkse, waar je rust vindt en opnieuw in verbinding komt met jezelf en met anderen. Een heerlijke voedingsbodem zeg maar, van waaruit je opnieuw in beweging komt. En we hadden en hebben het geloof dat wanneer je verschillende werelden samenbrengt, daar nieuwe, zinvolle dingen uit ontstaan. Zonder dat je op voorhand precies weet wat dat dan wel zal zijn.

Heel concreet bestaat onze werking uit drie grote luiken: een fijne context bieden voor seminars, een eigen open cursusprogramma aanbieden in cocreatie met trainings- of vormingsinstellingen en de verhuur van het kasteel en de boerderij voor feesten.



Je spreekt van een ‘context bieden’ voor seminars: is dat meer dan het verhuren van accommodatie?

AC: Ja, we bieden een ontvangst, een bepaalde sfeer die authenticiteit uitstraalt. **Dat we dit landgoed vonden, met zijn 23 hectare natuur, was een godsgeschenk.** Het is de kracht van deze heerlijke plek. Maar daarnaast zijn er de mensen: niet het klassiek opgeleide horecapersoneel, maar mensen die je warm ontvangen.

“*Het is de kracht van de plek die het ‘m doet.*”

Zijn jullie kieskeurig in de bedrijven en organisaties die van de Heerlijckyt gebruik mogen maken?

AC: We hebben denk ik nog nooit ‘neen’ gezegd tegen een potentiële klant. Enerzijds omdat we pragmatisch denken, niet dogmatisch. Anderzijds omdat we denken dat hier ook iets in beweging gezet kan worden. Mensen kunnen hier op nieuwe ideeën komen. Omgekeerd gaan we bij bepaalde aanvragers wel extra ons best doen om ze naar hier te krijgen. En dan gaat het niet om het soort organisatie, veeleer om wat ze hier willen komen doen. Of het nu Greenpeace, een politieke partij of BMW is, om maar enkele heel diverse voorbeelden te noemen, als zo’n bedrijf of organisatie naar hier komt om na te denken over de vraag: wat kan een nieuwe toekomst voor ons zijn, dan doen we graag mee. Als het gaat om een authentiek proces en niet alleen maar om: hoe kunnen we zo snel mogelijk zoveel mogelijk winst maken? We zouden het bijvoorbeeld geweldig vinden om hier een scholengemeenschap te ontvangen die over een strategie wil nadenken. Helaas komen dergelijke groepen hier niet gemakkelijk aankloppen omdat ze denken dat wij te duur zijn.

PRIJSBELEID MET GEDEELD ENGAGEMENT.

“Onze prijzen zijn marktconform voor de professionele markt. Met de inkomsten beheren we dit eeuwenoude kasteel, een beschermd monument, zonder een beroep te moeten doen op overheidsgeld. Tegelijk is het een misvatting dat groepen met minder middelen hier niet terecht zouden kunnen. We werken samen met het LeerFonds. Dit fonds kent studie- of ontwikkelbeurzen toe aan individuen, organisaties of programma’s die positief bijdragen aan de wereld. Dat gebeurt op basis van een gedeeld engagement: zowel de deelnemer, zijn organisatie, de trainer/begeleider als het LeerFonds dragen evenwaardig bij, ieder binnen zijn eigen mogelijkheden. In Vlaanderen gaat men er teveel van uit dat onderwijs en opleiding gratis moet zijn. **Door de samenwerking met het LeerFonds kunnen we de kostprijs van onderwijs zichtbaar maken, zodat het ook beter naar waarde wordt geschat én tegelijk mensen of groepen die over beperkte middelen beschikken de kans geven om toch een leertraject aan te gaan.**”





Jullie bieden ook een eigen open aanbod. Wat is daar de rode draad in?

AC: De workshops die we aanbieden hebben altijd als doel een impact te hebben op de verschillende levenssferen, ik noem het wel eens invloedscirkels, van mensen. Ze doen iets met je op het persoonlijk niveau, maar maken tegelijk ook dat je anders gaat functioneren in je relaties, in je organisatie, in de brede maatschappij. Daarnaast kiezen we bewust voor workshops die inwerken op zowel hoofd, hart, lichaam en ziel en daar meer evenwicht in brengen. Elk van de cursussen in ons aanbod heeft die vier aspecten in zich, maar elk start vanuit een specifieke ingangspoort. Mensen verschillen namelijk in de manier waarop ze leren: de ene persoon leert via zijn hoofd, de andere door iets te beleven en nog iemand anders doordat hij of zij emotioneel geraakt wordt.

Is die verbinding tussen hoofd, hart, ziel en lichaam ook jullie visie op leiderschap?

AC: Jazeker. De verbinding tussen die vier dimensies is voor ons een absoluut onderdeel van echt leiderschap. Als je een leider tegenkomt die echt zichzelf kent, weet waarom hij op de wereld is en wat hij aan het doen is en ook regelmatig stilstaat om dat bij zichzelf te voelen, merk je dat zo iemand niet alleen veel rustiger lijkt maar ook meer impact genereert. Zo iemand zegt op een natuurlijke manier wat hij te zeggen heeft. Soms hoeft hij zelfs helemaal niets te zeggen, omdat op dat moment luisteren het meest effectieve is. Voor ons is dat het verschil tussen een leider en een manager. Je ziet op dit moment die maatschappelijke verschuiving van managementontwikkeling naar leiderschapsontwikkeling. Wij staan daar met de Heerlijckyt niet alleen in, maar we spelen wel een voortrekkersrol.



De verbinding tussen die vier intelligenties is een absoluut onderdeel van echt leiderschap.

Jullie bieden een aantal programma's doelbewust in de zomerperiode. Wat is daar de reden voor?

AC: De schoolvakanties zijn periodes dat je gemakkelijker op je werk weg kan omdat er minder vergaderingen gepland zijn. Het is een ideaal moment om iets te leren dat zowel voor je werk als voor je privéleven zinvol is. Ik denk bijvoorbeeld aan verbindende communicatie, living impro of mindfull lezen. En waarom niet een deal maken met je werkgever: dat jij je overuren investeert en het bedrijf je cursus betaalt. Dat is een mooie win-winoplossing in een tijd waar zo vaak bespaard wordt op het investeren in menselijk potentieel. Door de cursus hier in België te doen, op deze prachtige locatie, heb je meteen ook een Heerlijcke –actieve en zingevende-vakantie. We zoeken samenwerking met bedrijven om meer en meer van dergelijke programma's op te zetten.

Jij investeert je overuren en het bedrijf betaalt je vakantie cursus: dat is toch een mooie win-winoplossing?



Welk publiek hebben jullie met jullie aanbod voor ogen?

AC: Wij voelen al snel wie door de Heerlijckyt geraakt wordt. Wat zo iemand kenmerkt? Openheid, de bereidheid om te leren. Het zijn niet noodzakelijk mensen die al met persoonlijke groei bezig zijn, maar ze hebben wel het potentieel en zijn er nieuwsgierig naar. Meer specifiek richten we ons op wat we **'hefboommensen'** noemen, mensen die door hun positie, hun rol of hun persoonlijkheid een meer dan gemiddelde impact hebben op hun omgeving. Daar horen uiteraard de leidinggevenden bij, uit de profit en de non-profitsector, maar het kan evengoed gaan om een leerkracht, een moeder die zich inzet in de school van haar kinderen, een buurtwerker, een journalist...

Jullie willen bruggen bouwen, werelden samenbrengen. Maar hoe doen jullie dat dan precies?

AC: Dat gebeurt op een heel eenvoudige manier. Voor de seminars en de workshops bieden we koffie, thee en maaltijden in een gemeenschappelijke ruimte. Hier in de bar raken mensen met elkaar aan de praat. De manager van Coca-cola en bio-energeticatrainer, de bedrijfsleider en de verantwoordelijke van een vzw. Deelnemers, maar ook trainers, komen hier elkaar tegen. Of ze vinden hier de brochures over andere cursussen of thema's waar ze nog nooit van gehoord hebben. Ook via onze keukens openen we een nieuwe wereld. We koken authentiek, met veel groente, iets wat voor veel mensen nog altijd een beetje vreemd is. Je hebt mensen die hier voor de eerste keer tofu eten, en ontdekken dat ze dat lekker vinden. Ook dat is een vorm van werelden verbinden.





“We moeten weer leren dat we, net als de natuur, periodes hebben van ingaande en van uitgaande energie.”

Dat authentieke, verbinding maken... veel mensen lijken er in een of andere vorm naar op zoek te zijn. Zit het in de tijdsgeest?

AC: Ja, dat zie je inderdaad. Sommigen zeggen dat het te maken heeft met meer vrouwelijke energie in de wereld. Andere wijten het aan het feit dat er minder vastigheid, minder hiërarchische structuren zijn waardoor mensen op zoek gaan naar nieuwe houvasten. Zelf denk ik dat veel mensen de uitputtingsverschijnselen beginnen te voelen die onze huidige snelle maatschappij, de digitalisering, en de ongezonde nadruk op het economische met zich meebrengt. De toename van depressies en burnouts valt niet meer te negeren. Mensen zoeken een tegenwicht voor de ratrace en ze hebben intussen gemerkt dat wellness niet volstaat. Een goede massage of een sauna kan deugd doen en is zeker waardevol, maar het blijft een vorm van symptoombestrijding. Willen we echt een beter evenwicht vinden in ons leven dan moeten we dieper gaan. We moeten weer leren dat we, net als de natuur, periodes hebben van ingaande en van uitgaande energie. Je moet geregeld naar je zelf terugkeren om daarna met hernieuwde kracht de buitenwereld tegemoet te treden. Het kan zijn dat vrouwen zich hier sneller voor openstellen dan mannen. Mannen voelen evenzeer die nood, maar de drempel is vaak hoger. Wij helpen die drempel verlagen. Ik hoor mensen letterlijk zeggen: ‘Eens ik hier de brug overkwam, kon ik ontspannen.’

Interview en tekst: Isabelle Rossaert



foto: Annemie Colruyt

PRAKTISCH

*Heerlijckyt van Elsmere
Weg op Halen 2
B-3450 Geetbets
T. +32 11 69 68 75
E. annemie@heerlijckyt.org
www.heerlijckyt.org*

Images HR

www.heerlijckyt.org/Imagebank

Interview en tekst

*Isabelle Rossaert
www.isabellerossaert.wordpress.com*